

ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ
Personel Daire Başkanlığı



GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN
DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI BAŞVURU
KILAVUZU

2015

İLGİLİ MEVZUT

- ✓ 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- ✓ Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik
- ✓ Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınav Takvimi	
Başvuru Yeri	Görev Yapılan Birim
İlan Tarihi	31 Ağustos 2015
İlan Edilen Kadrolara Başvuru Tarihleri	31 Ağustos 2015 – 11 Eylül 2015
Başvuruların Personel Dairesi Başkanlığına Gönderilmesi	14 Eylül 2015
Sınav Kurulunun Başvuruları Değerlendirme Tarihleri	17 Eylül 2015 - 22 Eylül 2015
Sınava Alınacak Personelin İlan Edileceği Tarih	29 Eylül 2015
İtiraz Tarihleri	29 Eylül 2015 - 06 Ekim 2015
İtirazların Sınav Kurulunca Değerlendirme Tarihi	07 Ekim 2015 - 20 Ekim 2015
Sınav Tarihi	08 Kasım 2015

GÖREVDE YÜKSELME YAPILACAK BOŞ KADROLAR				
SINIFI	BİRİMİ	ÜNVANI	DERECESİ	ADET
GİH	GENEL SEKRETERLİK	ŞEF	6	1
GİH	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	ŞEF	4	1
GİH	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI	ŞEF	5	1
GİH	YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	ŞEF	5	1
GİH	SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	ŞEF	5	1
GİH	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	ŞEF	5	1

UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YAPILACAK BOŞ KADROLAR				
SINIFI	BİRİMİ	ÜN VANI	DERECESİ	ADET
THS	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	TEKNİKER (HARİTA)	7	1
THS	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	TEKNİKER (BİLGİSAYAR)	3	1
THS	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	PROGRAMCI	6	1

1) BAŞVURU ŞARTLARI

a) Görevde Yükselme Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlar

- ✓ 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,
- ✓ İlan tarihi itibarıyla Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 7.maddesinde belirtilen alt görevlerde en az altı (6) ayı Üniversitemizde geçmek kaydıyla toplam üç yıl hizmeti bulunmak,
- ✓ Görevde yükselme sınavında başarılı olmak gerekir

b) Görevde Yükselme Sınavı Sonucu Atanacaklarda Aranacak Özel Şartlar

Şef kadrosuna atanabilmek için

- ✓ En az iki yıllık yükseköğrenim mezunu olmak,
- ✓ Ayniyat saymanı, sıhhi malzeme saymanı, fon saymanı, sayman, memur, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, anbar memuru, santral memuru, daktilograf, sekreter, veznedar, satınalma memuru, ayniyat memuru, yurt yönetim memuru, tahsildar, mutemet, ikmal malzeme sorumlusu, raportör, şoför, koruma ve güvenlik görevlisi, kadrolardan birinde veya mühendis hariç olmak üzere unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak,

c) Unvan Değişikliği Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlar

- ✓ 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,
- ✓ Unvan değişikliğine tabi kadrolara atanabilmek için unvan değişikliği sınavında başarılı olmak şarttır.

d) Unvan Değişikliğine Tabi Kadrolara Yapılacak Atamalarda Aranacak Özel Şartlar

Programcı kadrosuna atanabilmek için

- ✓ En az iki yıllık yüksekokulların bilgisayar programcılığı bölümünden mezun olmak veya dört yıl süreli yüksek öğrenim mezunu olup Milli Eğitim Bakanlığında onaylı programcı sertifikasına sahip olmak,
- ✓ En az iki programlama dilini ve işletim sisteminin uygulanmasını bildiğini belgelemek,

Tekniker (Bilgisayar) kadrosuna atanabilmek için

- ✓ İki veya üç yıl süreli mesleki veya teknik yüksek öğrenim veren yüksekokulların “Bilgisayar Programcılığı” bölümünden mezun olmak,

Tekniker (Harita) kadrosuna atanabilmek için

- ✓ İki veya üç yıl süreli mesleki veya teknik yüksek öğrenim veren yüksekokulların “Harita Kadastro” bölümünden mezun olmak,

2) DUYURU VE BAŞVURU

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nin 11.maddesinde yer alan hükümler gereği;

- a) 26/08/2015 tarih ve 1168 sayılı Rektörlük Oluruna istinaden Üniversitemiz tarafından yapılacak olan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavına katılmak isteyen ve başvuru şartlarını taşıyan personelin ilandaki dilekçe örneğini doldurup imzalayarak, mezuniyet ve hizmet belgeleri ile birlikte kapalı zarf içerisinde (zarfın sol üst köşesine başvuruda bulunan adayın adı, soyadı belirtilmiş şekilde) personelin görev yaptığı birime **11/09/2015 tarihine kadar** teslim etmeleri gerekmektedir. Bu tarihten sonraki başvurular değerlendirilmeye alınmayacaktır.
- b) Birimlerimiz başvuruları aldıktan sonra kapalı zarfları açmadan, bu başvuruları bir üst yazı ile birlikte **14/09/2015 tarihinde** Personel Dairesi Başkanlığına iletmeleri gerekmektedir. Süresi içerisinde gönderilmeyen başvurular işleme konulmayacaktır.
- c) İlan edilen kadrolar için belirlenen ilan tarihi itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir.
- d) Aylıksız izinde bulunanlar dahil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanların da başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür.

- e) İlan edilen kadrolara diğerkurumların personeli, sınavsız atanma haklarına sahip olanlar ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar.
- f) Aranana şartları taşıyan aday listesi **29/09/2015 tarihinde** Üniversitemizin **www.agu.edu.tr** adresinde ilan edilecektir.

3) YAZILI SINAV

- a) Yazılı sınav, kurumlarca yapılabileceğigibi, yükseköğretim kurumlarından birine de yaptırılabilir. Yazılı sınavın kurumlarca müstakil olarak yapılması durumunda ise yazılı sınav konuları kurumlarca belirlenir. Yazılı sınav konuları 6. madde de belirtilmiş olup, sorular ilan edilen kadrolara göre belirlenen konulardan hazırlanacaktır.
- b) Yazılı sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılırlar.
- c) Yazılı sınavın sınav kurulunca değerlendirilmesini müteakip sınav sonuçları beş iş günü içinde Üniversitemizin www.agu.edu.tr resmi internet sitesinde ilan edilecektir. Sınav sonuçlarına ilişkin olarak beş iş günü içinde sınav kuruluna itiraz edilebilir. İtirazlar on iş günü içinde sınav kurulunca karara bağlanır.
- d) Yazılı Sınavın Yeri, Tarihi, Saati ve Uygulanması ile ilgili esaslar sınavdan en geç bir hafta önce www.agu.edu.tr internet adresimizden duyurulacaktır.

4) BAŞARI SIRALAMASI

- a) Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınacak. Başarı puanı, şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki diğerkadrolara atanacaklar için yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması; diğerkadrolara atanacaklar için yazılı sınav puanı esas alınmak suretiyle tespit edilecek ve www.agu.edu.tr internet sitesinde ilan edilecektir. Başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla;
 - ✓ Hizmet süresi fazla olanlara,
 - ✓ Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
 - ✓ Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.
- b) Görevde yükselme sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenir.

5) GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATANMA

- a) Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip üç ay içinde başarı puanlarına göre atanır.

b) Duyurulan kadrolardan;

- ✓ Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,
- ✓ Emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka bir kuruma naklen atanma, sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, başarı sıralaması listesinin kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, 14 üncü maddeye göre yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılır.
- ✓ Görevde yükselme sınavına herhangi bir sebeple katılmayanlar ile başarısız olan veya yedeklerden altı ay içindeki müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar atanmamış olanlar ya da atanma haklarından herhangi bir sebeple feragat edenler, aynı unvanlı kadrolara yapılacak atamalar için bu Yönetmelikte öngörülen bütün usul ve esaslara tabidir.

NOT : Görevde Yükselme Sınavında başarılı olanlardan atama koşullarını taşımadığı sonradan tespit edilenlerin ataması yapılmayacak, ataması yapılmış olsa bile iptal edilecektir.

6) YAZILI SINAV KONULARI

UNVAN : ŞEF

BİRİM: İLAN METNİNDEKİ BİRİMLER

SINAVA İLİŞKİN KONU BAŞLIKLARI

- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
- Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği
- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
- Yükseköğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurları Disiplin Yönetmeliği
- Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik
- Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmelik
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
- 6245 Sayılı Harcırah Kanunu
- Taşınır Mal Yönetmeliği
- Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği

UNVAN : PROGRAMCI

BİRİM: İLAN METNİNDEKİ BİRİMLER

SINAVA İLİŞKİN KONU BAŞLIKLARI

- Algoritma
- Programlama (.NET C#)
- Donanım
- Veri Tabanı
- İşletim Sistemleri
- Bilgisayar Ağları
- Ofis Yazılımları
- Web Teknolojileri
- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu

UNVAN : TEKNİKER (BİLGİSAYAR)
BİRİM: İLAN METNİNDEKİ BİRİMLER
SINAVA İLİŞKİN KONU BAŞLIKLARI

- Algoritma
- Programlama (.NET C#)
- Donanım
- Bilgisayar Ağları
- Ofis Yazılımları
- İşletim Sistemleri
- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu

UNVAN : TEKNİKER (HARİTA)
BİRİM: İLAN METNİNDEKİ BİRİMLER
SINAVA İLİŞKİN KONU BAŞLIKLARI

- Arazi Ölçme
- Kalite Yönetim Sistemleri
- Haritacılık Faaliyetleri
- Taşınmaz Değerleme
- İş Güvenliği
- Meslek Etiği
- Harita Çizimi
- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu